

Ergebnisse/ Beschlüsse/ Vereinbarungen:

Herr Michael Schumann erklärt, wie die Betriebserlaubnis/ das Leitungskonzept für die gemeinsame Kita, anfangs Kiga+Hort, perspektivisch + Krippe gestellt werden soll:

- eine Gesamtleitung + jeweils eine pädagogische Leitung für Krippe, Kiga. und Hort, davon soll eine als Stellvertretung der Gesamtleitung benannt werden; diese bilden dann das Leitungsteam.
 - Gesamtleitung und „Hausleitungen“ stimmen den Personaleinsatz, Dienst- und Urlaubspläne, Projekte, Feste, Aktivitäten usw. ab
- für die Anfangszeit ist geplant, bestehende Konzeptionen zu übernehmen. Diese werden dann in Zusammenarbeit mit dem QM-Koordinator fortgeschrieben und angepasst, entsprechende Fortbildungen für die pädagogischen Fachkräfte sollen festgelegt, in der Praxis angewendet und evaluiert werden.
- Berechnungen für die Freistellung der Leitungskräfte sind erarbeitet, geplant sind die Gesamtleitung und ggf. Stellvertretung als frei gestellte Leitungen einzusetzen, alle anderen anteilig;
- Es soll eine interne Ausschreibung für diese Stellen geben, auf die sich jede pädagogische Fachkraft, mit entsprechender Qualifizierung bewerben kann. Die Gemeinde möchte PFK unterstützen und ggf. entsprechende zusätzliche Qualifizierungen ermöglichen.
- Gemeinderat hat dem Antrag einen Personalpool (über dem Mindestpersonalschlüssel) aus 5 PFK zu bilden zugestimmt. Somit kann pro Einrichtung eine PFK mehr eingesetzt werden;
- Um das gesetzlich vorgeschriebene Qualitätsmanagement durchzuführen soll es einen QM-Koordinator:in, der übergreifend mit allen Einrichtungen und im Leitungsteam mitarbeitet, geben.

Fragen aus dem Team:

- Welche Auswahlkriterien zur Stellenbesetzung soll es geben? = fachliche und persönliche Eignung, LOB – Bewertungen der zurück liegenden Jahre, Aufgabenkatalog, Verwaltung
- Wer führt die Bewerbungsgespräche? = Verwaltung + Personalratsmitglied
- Kann man Altersteilzeit beantragen? = ja, aber die Personalsituation in der Verwaltung lässt derzeit keine Genehmigungen zu.

Das Team der „Barleber Schlümpfe“ wünscht sich, für die Übergangszeit in der gemeinsamen Kita, dass möglichst Vieles bleibt, wie es jetzt ist. Sie sehen dem Leitungskonzept skeptisch, jedoch nicht ablehnend entgegen und meinen, dass es an der Kompetenz der zukünftigen Leitungen liegt, wie dieses in der Praxis funktionieren kann.

Sie möchten nicht, dass pädagogische Teams grundsätzlich vermischt oder ausgetauscht werden.

Barleben, 14.11.2022



Protokoll - Teamberatung

Am: 14.11.2022

Beginn: 16.15 Uhr

Thema: pädagogisch/ organisatorisch, konzeptionell

Tagesordnung:

- **Begrüßung**
- **Aktuelle Situation – Organisatorisches – Michael Schumann**
- **Konzeption + Umzug**
 - **Verantwortlichkeiten festlegen**

Anwesenheit: + anwesende bitte unterschreiben!

Kerstin Gramms	<i>K. Gramms</i>	Manuela Wehner	<i>M. Wehner</i>
Roxana Polaschek	<i>R. Polaschek</i>	Steffi Reimann	<i>S. Reimann</i>
Birgit Lehmann	<i>B. Lehmann</i>	Claudia Schulenburg	krank
Andrea Nagel	<i>A. Nagel</i>	Conny Volmer	<i>C. Volmer</i>
Kathrin Oelze	-	Elke Burke	krank
Arabella Gabriel	-	Aline Krietsch	<i>A. Krietsch</i>
Christian Kersten	-	Marie-Kristin Grundig	krank
Corinna Schreiber	-		
Nancy Minkewitz	<i>N. Minkewitz</i>		
Annika Hahn	-	Dirk Becker	-
Melanie Allner	-	Ellen Freke	<i>E. Freke</i>
Gäste			
Michael Schumann			

Protokollant: *Ellen Freke*

Diskussionsleiter: