

Berechnung Stundenbedarf "Großkita" Barleben

davon entfallen auf:

Aufgaben und Ziele erfüllen		h/ pro Jahr	Bemerkung		Einrichtungsleitender	Teamleitender 1/ Hort	Teamleitender 2 KiTa
<b>Pädagogische Leitung</b>							
Planung und Koordination der pädagogischen Arbeit, 48h je Führungskraft		144	3 Führungskräfte		48	48	48
Pädagogische Raumgestaltung; 12 Stunden je Führungskraft		36	3 Führungskräfte		20	6	10
Gewährleistung des Schutzes der Kindeswohlgefährdung, 10 Stunden je Führungskraft		30	3 Führungskräfte		10	10	10
Umsetzung und Fortschreibung der pädagogischen Konzeption, 12 Stunden je Führungskraft		36	3 Führungskräfte		12	12	12
Umsetzung und Fortschreibung von Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung		60			40	10	10
Koordination des Essenangebotes		24			24	0	0
Sonstige Aktivitäten der päd. Leitung, z.Bsp. BGM		24			24	0	0
<b>Summe</b>		<b>354</b>			<b>178</b>	<b>86</b>	<b>90</b>
<b>Betriebsführung und Verwaltung</b>							
Abstimmungen mit dem Träger		20			20	0	0
Sicherstellen der Beachtung der rechtlichen Vorgaben (Kontrollen, Prüfverfahren, z.B. Feuerwehr)		20			20	0	0
Bestellungen, Einkäufe, Reparaturen		20			20	0	0
Auslastungsplanung		12			12	0	0
Allg. Schriftverkehr und Ablage		60			60	0	0
Öffentlichkeitsarbeit: Zuarbeit zu Artikeln, Pressemitteilungen		10			10	0	0
Budgetverwaltung, Verwaltung der finanziellen, materiellen und räumlichen Ressourcen		120			120	0	0
Sonstige Aktivitäten im Sinne der Betriebsführung, z.B. Jahresabrechnung, Inventarisierung		24			24	0	0
<b>Summe</b>		<b>286</b>			<b>286</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Verwaltung pro pädagogisch tätiger Person</b>							
Personalverwaltung. Personalplanung, Kontrolle der Dienst- und Fehlzeiten; 1 Stunde pro pädagogisch tätiger Person		34	Hort-8, Kiga-15, Kikri.11		0	8	26
Einstellungsverfahren, Prüfung der Bewerbungsunterlagen; 0,5 Stunden pro pädagogisch tätiger Person		17	Hort-8, Kiga-15, Kikri.11		0	4	13
<b>Summe</b>		<b>51</b>			<b>0</b>	<b>12</b>	<b>39</b>
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen</b>							
Personalführung: Jahreszielgespräche, Einzelgespräche, Tür- und Angelgespräche etc.; 12 Stunden pro pädagogisch tätiger Person		408	Hort-8, Kiga-15, Kikri.11		200	104	104
Personalentwicklung: kollegiale Beratung und Fallbesprechung, Personalentwicklungsgespräche, Fortbildungsplanung; 10 Stunden pro pädagogisch tätiger Person		340	Hort-8, Kiga-15, Kikri.11		200	70	70

Dienstplangestaltung, einschl. Organisation von Vertretungen, Überprüfung von Arbeitszeitznachweisen, Führen von Urlaubs- und Fehlzeitenlisten; 10 Stunden pro pädagogisch tätiger Person		340	Hort-8, Kiga-15, Kikri.11		200	70	70
<b>Summe</b>		<b>1088</b>			<b>600</b>	<b>244</b>	<b>244</b>
<b>Zusammenarbeit Gestalten (TEAM, Eltern und Kooperationen)</b>							
Absprache mit dem Träger, einschl. Teilnahme an Leitungsbesprechungen		30			30	0	0
Durchführung von Teamsitzungen, 60 Stunden pro Jahr pro Führungskraft		180	3 Führungskräfte		60	60	60
Vorbereitung von Teamtage, internen Fortbildungen		20			0	10	10
Kooperation mit Eltern: Information, Planung und Durchführung von Festen, Elternabenden, Veranstaltungen		40			40	0	0
Öffentlichkeitsarbeit: Information und Werbung im Außenbereich der Kita, Koordination von Veranstaltungen		12			12	0	0
Teilnahme an Arbeitskreisen und Gremien im Sozialraum		18			18	0	0
Kontakte zu Schulen		12			0	12	0
Kontakte zu anderen Kindertageseinrichtungen		12			12	0	0
Kontakte mit Beratungsstellen und therapeutischen Einrichtungen		6			6	0	0
Sonstige Aktivitäten zur Gestaltung der Zusammenarbeit mit verschiedenen Kooperationspartnern		12			12	0	0
<b>Summe</b>		<b>342</b>			<b>190</b>	<b>82</b>	<b>70</b>
<b>Kooperationen mit den Eltern pro Kind pro Jahr</b>							
Aufnahmegespräch (0,5h-pro Jahr)		188,5	Kikri-67; KiGA-135; Hort-175		57	87,5	44
Elterngespräche (3,5h-pro Jahr)		1319,5	Kikri-67; KiGA-135; Hort-175		135	592,5	592
<b>Summe</b>		<b>1508</b>			<b>192</b>	<b>680</b>	<b>636</b>
<b>Zeitaufwand für die Ausbildung von Praktikanten pro Jahr</b>							
Anleitungsgespräche (60 Stunden)		180	3 pro Jahr		60	60	60
Ausbildungspauschale für Konzeption der Ausbildung und Kontakte mit Ausbildungsinstitutionen (30 Stunden)		90	3 pro Jahr		90	0	0
<b>Summe</b>		<b>270</b>			<b>150</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<b>Weiterentwicklung der Einrichtung (OE)</b>							
Konzeptionelle Überlegung zur Weiterentwicklung der Einrichtung		10			40	0	0
Planung und Initiierung neuer Projekte in der Einrichtung		60			40	20	20
Planung von Würdigungen und Feiern (Geburtstage, Jubiläen)		30			30	0	0
Analyse der Bedarfsentwicklung, Angebotsplanung		60			20	20	20
Sonstige Aktivitäten der Organisationsentwicklung		40			40	0	0
<b>Summe</b>		<b>200</b>			<b>170</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Selbstmanagement je Führungskraft</b>							
Fachliche Weiterentwicklung, lesen von Fachliteratur, Teilnahme an Arbeitskreisen und Fachtagen; 12 Stunden		36	3 Führungskräfte		12	12	12

Eigene Arbeitsorganisation und Zeitmanagement; 12 Stunden		36	3 Führungskräfte		12	12	12
Eigene Klärungsprozesse, z.B. durch Inanspruchnahme von Coaching und Supervision; 12 Stunden		36	3 Führungskräfte		12	12	12
Sonstige Aktivitäten zum Selbstmanagement; 12 Stunden		36	3 Führungskräfte		12	12	12
<b>Summe</b>		<b>144</b>			<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>
<b>Gesamtstunden</b>		<b>4243</b>			<b>1814</b>	<b>1252</b>	<b>1227</b>
1 VZÄ = 1.614,6h (Arbeitstage 2023 = 250, abgezogen werden 30 Tage Urlaub, 2 Regenerationstage und 11 Tage Krankheit, verbleiben 207 Tage x 7,8h = 1.614,6 für 1 VZÄ)		2,62 VZÄ					