

- Landkreis Börde  
 Einrichtungsträger

**Entgeltvereinbarung  
gemäß § 11a Kinderförderungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (KiFöG LSA)  
i. V. m. §§ 78b bis 78e des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII)**

Zwischen dem

**Landkreis Börde  
Bornsche Straße 2  
39340 Haldensleben  
vertreten durch den Landrat, Herrn Martin Stichnoth**

nachfolgend *Landkreis Börde* genannt

und der

**Bodelschwingh-Haus Wolmirstedt Stiftung  
Wolmirstedt  
Bleicherweg 1  
39326 Wolmirstedt  
vertreten durch die Vorstände, Herrn Peter Hugo und Herrn Swen Pazina**

nachfolgend *Einrichtungsträger* genannt

für die Tageseinrichtung

**Kita "Gut Arnstedt"  
Alte Kirchstraße 21  
39179 Barleben**

Entgeltvereinbarung Kita

## Präambel

Gemäß § 11a KiFöG LSA schließt der Landkreis Börde als örtlicher Träger der öffentlichen Jugendhilfe mit den Trägern von Tageseinrichtungen Vereinbarungen über den Betrieb der Tageseinrichtungen nach den §§ 78b bis 78e SGB VIII im Einvernehmen der Gemeinde oder Verbandsgemeinde, auf deren Gebiet die Tageseinrichtung liegt (Sitzgemeinde), ab.

### 1. Aufgaben und Ziele

- 1.1. Die in den Leistungs- und Qualitätsentwicklungsvereinbarungen festgelegten Leistungs- und Qualitätsmerkmale bilden gemäß § 78c Absatz 2 Satz 2 SGB VIII die Grundlagen für die Entgeltvereinbarung.
- 1.2. Die Entgeltvereinbarung beinhaltet die monatlichen Platzkosten für den Besuch der Tageseinrichtung **Kita "Gut Arnstedt"** in **39179 Barleben** für Kinder unter drei Jahren, für Kinder von drei Jahren bis zum Schuleintritt und für Schulkinder entsprechend der vertraglich vereinbarten Betreuungszeit.
- 1.3. Vom Abschluss der Entgeltvereinbarung grundsätzlich unberührt bleibt die Finanzierung der Tageseinrichtungen nach den §§ 11 bis 13 KiFöG LSA.

### 2. Leistungsbezogenes Entgelt

- 2.1. Der Einrichtungsträger versichert, dass sich die in der Kalkulation ausgewiesenen Platzkosten aus den Merkmalen der zu erbringenden Leistungen ergeben.
- 2.2. Die monatlichen Entgelte für die verschiedenen Betreuungsangebote (Platzkosten) sind in Anlage 1 aufgeführt, welche Bestandteil dieser Vereinbarung ist.
- 2.3. Leistungen, zu denen andere Kostenträger gesetzlich oder vertraglich verpflichtet sind, wurden nicht in die Entgeltermittlung einbezogen (z. B. Verpflegungskosten, Integrations- und Inklusionskosten für anerkannt behinderte Kinder). Der Einrichtungsträger versichert, dass diese Kostenanteile in den umlagefähigen Kostenbestandteilen nicht enthalten sind.
- 2.4. Von den Entgelten gemäß der Anlage 1 werden die Landes- und Landkreismittel gemäß § 12 und 12a KiFöG LSA in Abzug gebracht. Den verbleibenden Finanzbedarf hat die Gemeinde oder Verbandsgemeinde gemäß § 12b KiFöG LSA zu tragen.

### 3. Zahlungsmodalitäten

Die Einrichtungsträger rechnen die Entgelte monatlich bis zum 15. des Folgemonats bei der jeweiligen Gemeinde oder Verbandsgemeinde auf Basis der tatsächlichen Belegung des Abrechnungsmonats ab. Vom Entgelt sind die Landesmittel gemäß § 12 KiFöG LSA, der Landkreisanteil gemäß § 12a KiFöG LSA sowie die Kostenbeiträge, sofern diese durch den Träger selbst erhoben werden, gemäß § 13 KiFöG LSA und der jeweiligen Kostenbeitragssatzung in Abzug zu bringen. Der Differenzbetrag ist von den Gemeinden und Verbandsgemeinden direkt an die Einrichtungsträger zu entrichten.

#### **4. Prüfung**

- 4.1. Der Einrichtungsträger hat in Umsetzung des § 11a Absatz 4 KiFöG LSA die Einnahmen und Ausgaben des zuletzt abgerechneten Haushaltsjahres der Tageseinrichtung nachvollziehbar, transparent und durch Nachweise bis zum 30.06. des Folgejahres mit Hilfe der zur Verfügung gestellten Kostentabelle darzulegen.
- 4.2. Den Nachweisen über die Einnahmen und Ausgaben ist eine Aufstellung der Beschäftigten unter Ausweis der Qualifikation, der Eingruppierung, des Beschäftigungszeitraumes und der jeweiligen Brutto-Personalkosten beizufügen.
- 4.3. Der Träger willigt ein, dass eine Prüfung der Nachweiserbringung gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt im Landkreis Börde auch vor Ort durch Mitarbeiter des Jugendamtes durchgeführt werden darf.

#### **5. Dauer und Kündigung der Vereinbarung**

- 5.1. Die Laufzeit der Vereinbarung beginnt am 01.06.2023 und endet am 31.05.2024.
- 5.2. Wird diese Entgeltvereinbarung zwischen dem Landkreis Börde und dem Einrichtungsträger geändert oder neu gefasst, tritt die dann geschlossene Entgeltvereinbarung an die Stelle dieser Entgeltvereinbarung.
- 5.3. Die Entgeltvereinbarung verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn nicht eine Partei spätestens sechs Wochen vor Ablauf der Vereinbarung von einem der Vertragsparteien zur Entgeltverhandlung aufgerufen wird. Zur Aufforderung sind alle Nachweise gemäß der jeweils gültigen Richtlinie zur Umsetzung des KiFöG Sachsen-Anhalt für den Landkreis Börde und die Kalkulationstabelle einzureichen.
- 5.4. Bei unvorhersehbaren wesentlichen Veränderungen der Rahmenbedingungen, die der Entgeltvereinbarung zugrunde lagen, sind die Entgelte auf Verlangen einer Vertragspartei gemäß § 78 d Abs. 3 SGB VIII für den laufenden Vereinbarungszeitraum neu zu verhandeln (die veränderten Platzkosten gelten nicht rückwirkend, sondern ab dem Zeitpunkt des Neuabschlusses). Die Vertragsänderung bedarf der Schriftform.
- 5.5. Nach Ablauf des Vereinbarungszeitraumes gelten die vereinbarten Entgelte bis zum Inkrafttreten einer neuen Entgeltvereinbarung weiter.
- 5.6. Die Entgeltvereinbarung kann durch die Vertragsparteien mit einer Frist von drei Monaten zum Monatsende gekündigt werden.
- 5.7. Für die Kündigung der Entgeltvereinbarung gelten die Vorschriften für öffentlich-rechtliche Verträge des Sozialgesetzbuches Zehntes Buch (SGB X).
- 5.8. Die Kündigung aus wichtigem Grund durch den Landkreis Börde ist insbesondere dann möglich, wenn der Einrichtungsträger seine Tätigkeit einstellt, seine satzungsgemäßen und konzeptionellen Ziele nicht mehr erfüllt oder seine wirtschaftlichen Verhältnisse ihn an der ordnungsgemäßen Fortsetzung seiner Arbeit hindern.
- 5.9. Jede Kündigung und Aufforderung zu Neuverhandlung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.

## 6. Wirksamkeit der Vereinbarung

Diese Entgeltvereinbarung wird mit der Herstellung des Einvernehmens wirksam. Das Einvernehmen ist auf dieser Vereinbarung zu erklären.

## 7. Schlussbestimmungen

- 7.1. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung ganz oder teilweise unwirksam sein oder werden, so wird dadurch die Gültigkeit der Entgeltvereinbarung nicht berührt. Die Unwirksame Bestimmung ist durch eine möglichst, dem Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung entsprechend, gültige Bestimmung zu ersetzen. Dies gilt auch für Regelungslücken in der Entgeltvereinbarung.
- 7.2. Mündliche Nebenabreden wurden nicht getroffen. Nebenabreden sowie jegliche Änderungen und Ergänzungen zur Entgeltvereinbarung bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.
- 7.3. Grundlage für diese Entgeltvereinbarung sind die Leistungsvereinbarung vom 12.09.2022 und die Qualitätsentwicklungsvereinbarung vom 12.09.2022.

Haldensleben, den 31.05.2023

Wolmirstedt, den 15.06.2023  
(Ort) (Datum)

Für den Landkreis Börde

Für den Einrichtungsträger

im Auftrag

Wendt  
.....  
Matthias Wendt  
Amtsleiter

Peter Hugo und Swen Pazina  
.....  
Peter Hugo und Swen Pazina  
Vorstand

**Landkreis Börde**  
(Stempel) Jugendamt  
Amtsleiter  
Bornsche Straße 2  
39340 Haldensleben

(Stempel) **RODELSCHWINGH**  
**HAUS FÜR KINDER**  
DIE KINDERTAGESSTÄTTEN  
Bleicher Weg 1  
39326 Wolmirstedt  
Fon 039201 62 463  
www.bsh-kita.de

Die Sitzgemeinde erklärt

ihr Einvernehmen mit der vorstehenden Entgeltvereinbarung

ihr Einvernehmen nicht, weil

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Stempel)

.....  
Ort, Datum, Unterschrift Hauptverwaltungsbeamter

Entgeltvereinbarung Kita

RODELSCHEIMINGH  
HAUS FÜR KINDER  
DIE KINDERTAGESTÄTTEN

Bleicher Weg 1  
39252 Wernigerode  
Fon 039301 83 483  
www.bstf-kita.de

	Dez.	AL	SL	TL	SB
Org.-Zeichen		51.0	51.10	51.11	51.11
Datum		08.06	08.06	08.06	08.06
Kurzzeichen		W	SL	TL	SB

Träger Bodelschwingh-Haus Wolmirstedt Stiftung  
 Kita Kita Gut Arnstedt  
 Zeitraum 01.06.2023 - 31.05.2024

Ermittlung der Platzkosten

Ifd	Betreuungsart	Betreuungszeit		Personal äquivalent	Zeitsstaffel	gewichtet	Verträge	gewichtete Verträge	Personal		Sachkosten/ Personalkosten		%-Wert	Probe
		Schulzeit	Ferienzeit						Platzkosten 1	Platzkosten 2	Platzkosten	%-Wert		
1	Kind unter 3	10		100%	100%	100%	12,750	12,750	1.107,50 €	399,79 €	1.507,29 €	100%	100%	230.615,74 €
		9		90%	80%	90%	10,333	9,300	996,75 €	399,79 €	1.396,54 €	93%	93%	173.171,29 €
		8		80%	70%	80%	8,500	6,800	886,00 €	399,79 €	1.285,79 €	85%	85%	131.150,88 €
		7		70%	60%	70%	0,000	0,000	775,25 €	399,79 €	1.175,04 €	78%	78%	- €
		6		60%	50%	60%	0,000	0,000	664,50 €	399,79 €	1.064,29 €	71%	71%	- €
		5		50%	40%	50%	3,083	1,542	553,75 €	399,79 €	953,54 €	63%	63%	35.281,11 €
		4		40%		40%	0,000	0,000	443,00 €	399,79 €	842,79 €	56%	56%	- €
	Kind über 3 bis Beginn der 2 Schulpflicht	10		44,39%	100%	44%	24,917	11,059	491,56 €	399,79 €	891,36 €	100%	59%	266.516,01 €
		9		90%	80%	40%	25,333	10,120	442,41 €	399,79 €	842,20 €	94%	56%	256.029,28 €
		8		80%	70%	36%	30,750	10,919	393,25 €	399,79 €	793,05 €	89%	53%	292.633,70 €
		7		70%	60%	31%	0,000	0,000	344,09 €	399,79 €	743,89 €	83%	49%	- €
		6		60%	50%	27%	0,000	0,000	294,94 €	399,79 €	694,73 €	78%	46%	- €
		5		50%	40%	22%	1,583	0,351	245,78 €	399,79 €	645,58 €	72%	43%	12.265,95 €
		4		40%	30%	18%	0,000	0,000	196,63 €	399,79 €	596,42 €	67%	40%	- €
	3 Schulkind	6	10	27,81%	100%	28%	0,000	0,000	307,97 €	399,79 €	707,76 €	100%	47%	- €
		6	9		98%	27%	0,000	0,000	300,27 €	399,79 €	692,06 €	99%	46%	- €
		6	8		95%	26%	0,000	0,000	292,57 €	399,79 €	684,36 €	98%	46%	- €
		6	7		93%	26%	0,000	0,000	284,87 €	399,79 €	684,66 €	97%	45%	- €
		6	6		90%	25%	0,000	0,000	277,17 €	399,79 €	676,97 €	96%	45%	- €
		6	5		88%	24%	0,000	0,000	269,47 €	399,79 €	669,27 €	95%	44%	- €
		6	0		75%	21%	0,000	0,000	230,98 €	399,79 €	630,77 €	89%	42%	- €
		5	10		88%	24%	0,000	0,000	269,47 €	399,79 €	669,27 €	95%	44%	- €
		5	9		85%	24%	0,000	0,000	261,77 €	399,79 €	661,57 €	93%	44%	- €
		5	8		83%	23%	0,000	0,000	254,07 €	399,79 €	653,87 €	92%	43%	- €
		5	7		80%	22%	0,000	0,000	246,37 €	399,79 €	646,17 €	91%	43%	- €
		5	6		78%	22%	0,000	0,000	238,87 €	399,79 €	638,47 €	90%	42%	- €
		5	5		75%	21%	0,000	0,000	230,98 €	399,79 €	630,77 €	89%	42%	- €
		5	0		63%	17%	0,000	0,000	192,48 €	399,79 €	592,27 €	84%	39%	- €
		4	10		75%	21%	0,000	0,000	230,98 €	399,79 €	630,77 €	89%	42%	- €
		4	9		73%	20%	0,000	0,000	223,28 €	399,79 €	623,07 €	88%	41%	- €
		4	8		70%	19%	0,000	0,000	215,58 €	399,79 €	615,37 €	87%	41%	- €
		4	7		68%	19%	0,000	0,000	207,88 €	399,79 €	607,67 €	86%	40%	- €
		4	6		65%	18%	0,000	0,000	200,18 €	399,79 €	599,97 €	85%	40%	- €
		4	5		63%	17%	0,000	0,000	192,48 €	399,79 €	592,27 €	84%	39%	- €
		4	0		50%	14%	0,000	0,000	153,98 €	399,79 €	553,78 €	78%	37%	- €
		3	10		63%	17%	0,000	0,000	192,48 €	399,79 €	592,27 €	84%	39%	- €
		3	9		60%	17%	0,000	0,000	184,78 €	399,79 €	584,58 €	83%	39%	- €
		3	8		58%	16%	0,000	0,000	177,08 €	399,79 €	576,88 €	82%	38%	- €
		3	7		55%	15%	0,000	0,000	169,38 €	399,79 €	569,18 €	80%	38%	- €
		3	6		53%	15%	0,000	0,000	161,68 €	399,79 €	561,48 €	79%	37%	- €

